



Nr. 6070 Data 12.02.2008

## A N U N Ț

**Primăria municipiului Slobozia organizează concurs pentru ocuparea funcției publice de conducere vacante, după cum urmează :**

**Șef Birou Resurse Umane, Managementul Calității**

- studii superioare de lungă durată: tehnice, juridice, economice
- vechime minimă în specialitatea necesară exercitării funcției publice : 2 ani
- cunoașterea unei limbi străine de circulație internațională de nivel mediu
- cunoștințe operare calculator de nivel mediu
- studii de masterat sau postuniversitare în domeniul administrației publice, management ori în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice

**Conținutul dosarului :**

- a) copia actului de identitate;
- b) formularul de înscriere;
- c) copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- d) copia carnetului de muncă sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- e) cazierul judiciar;
- f) adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare;
- g) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale sau, după caz, recomandarea de la ultimul loc de muncă;
- h) declarația pe propria răspundere sau adeverință care să ateste că nu a desfășurat activități de poliție politică.

Copiile de pe actele prevăzute se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretariatul comisiei .

Concursul va avea loc în data de 17 martie 2008, ora 10,00 – proba scrisă și în data de 18 martie 2008, ora 13,00 – interviul, la sediul Primăriei municipiului Slobozia.

Depunerea dosarelor de înscriere la concurs se va face până la data de 07 martie 2008 la Registratura Primăriei municipiului Slobozia.

Informații suplimentare se pot obține la telefon 0243/231450, int . 143.

**RESURSE UMANE,  
DEDA MARIA**

## BIBLIOGRAFIE

propusă pentru concursul desfășurat în vederea ocupării funcției publice de conducere Șef Birou Resurse Umane, managementul calității

1. LEGE nr. 188 din 8 decembrie 1999 (\*republicata 2\*), privind Statutul functionarilor publici;
2. LEGE nr. 215 din 23 aprilie 2001 (\*republicata\*) administratiei publice locale;
3. HOTARARE nr. 1.209 din 14 octombrie 2003 privind organizarea si dezvoltarea carierei functionarilor publici;
4. LEGE nr. 53 din 24 ianuarie 2003 (\*actualizata\*) CODUL MUNCII (actualizata pana la data de 28 iulie 2007\*);
5. LEGE nr. 161 din 19 aprilie 2003 (\*actualizata\*) privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si in mediul de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei (aplicabila cu data de 25 noiembrie 2007\*);
6. ORDONANTA nr. 6 din 24 ianuarie 2007 (\*actualizata\*) privind unele masuri de reglementare a drepturilor salariale si a altor drepturi ale functionarilor publici pana la intrarea in vigoare a legii privind sistemul unitar de salarizare si alte drepturi ale functionarilor publici, precum si cresterile salariale care se acorda functionarilor publici in anul 2007 (actualizata pana la data de 19 iulie 2007\*);
7. ORDONANTA nr. 10 din 31 ianuarie 2007 (\*actualizata\*) privind cresterile salariale ce se vor acorda in anul 2007 personalului bugetar salarizat potrivit Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 24/2000 privind sistemul de stabilire a salariilor de baza pentru personalul contractual din sectorul bugetar si personalului salarizat potrivit anexelor nr. II si III la Legea nr. 154/1998 privind sistemul de stabilire a salariilor de baza in sectorul bugetar si a indemnizatiilor pentru persoane care ocupa functii de demnitate publica (actualizata pana la data de 19 iulie 2007\*);
8. HOTARARE nr. 250 din 8 mai 1992 (\*republicata\*)(\*\*actualizata\*\*) privind concediul de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare (actualizata pana la data de 30 august 1995\*\*);
9. LEGE Nr. 40 din 1 iunie 1991 (\*republicata\*) cu privire la salarizarea Presedintelui si Guvernului Romaniei, precum si a personalului Presedintiei, Guvernului si al celorlalte organe ale puterii executive;
10. LEGE Nr. 33 din 9 iunie 1993 pentru modificarea si completarea Legii nr. 40/1991 cu privire la salarizarea Presedintelui si Guvernului Romaniei, precum si a personalului Presedintiei, Guvernului si a celorlalte organe ale puterii executive.